

		<p>⇒ GMR-map vergaderingen gedeeld met Sylvia Peters – Kans -</p> <p>⇒ Vooroverleg Erika en de RvB</p>	
c	GMR zaken	<p>⇒ Hoe staat het met het schrijven van de beide jaarverslagen? De jaarverslagen zijn nog niet af en zullen later worden besproken.</p> <p>⇒ Cursus op 10 en 24 maart.</p>	
d.	SBP 2021 <i>Strategisch Beleids Plan</i>	<p>⇒ <i>RvB vraagt om instemming van de GMR.</i></p>	
e	SBP 2022-2025	<p>⇒ Concept stuk - Mondelinge toelichting rvb in gezamenlijke deel:</p> <p>⇒ <i>Aanbevelingen kunnen tot voor de zomervakantie ingeleverd worden bij de RvB. Andere werkgroepen/disciplines doen dit ook. Na de zomer volgt er dan een nieuw/aangepast SBP.</i></p> <p><i>Femke heeft het doorgespit. Visie is niet helemaal helder. Ook correspondeert niet alles onderling. Ook de inhoud van de kopjes zijn niet altijd inhoudelijk kloppend.</i></p> <p><i>Kristian: heeft niet kritisch gelezen. Het kan een stuk netter dan het nu is. Elles: De onderbouwing kan ook beter. De uitwerking in het algemeen. Femke zal tijdens het overleg met RvB het woord nemen.</i></p> <p><i>Het was kort dag, veel PGMR leden hebben het niet meer door kunnen lezen.</i></p> <p><i>We hadden twee beleidsplannen van 2020 en 2021. Daar moeten we onze instemming op verlenen. Het is hetzelfde beleidsplan als van vorig jaar maar dan met de datum veranderd. Femke geeft aan dat ook dat stuk niet voldoende was. Kristian vertelt dat we toen ook akkoord zijn gegaan omdat de stukken bleven slepen. Inhoud is nog veel hetzelfde, de opmaak is verbeterd.</i></p> <p><i>We geven aan dat we gaan instemmen op het SBP 2021 Het meerjarig SBP hebben we meer tijd voor nodig om goed naar te kijken. Het maken van een vertaalslag naar de school en het plan wat er ligt is lastig. We besluiten het energie te gaan stoppen in het nieuwe 4jarige plan. Als we nu kritisch gaan kijken naar het plan dat nu al grotendeels gaande is, dan vertraagt dit ook het langere plan.</i></p> <p><i>De GMR leden lezen het beleidsplan. Input en suggesties sturen we naar Femke. Femke kijkt wat er binnenkomt. Voor mei gaat Femke ons een documentje sturen wat wij dan in Mei kunnen bespreken.</i></p>	Femke
II	Onderwijs en ondersteuning		
a	Kennismaking Bart Bruyns	<p>Aanwezig: Evelien, Bart, Rob, Herman, Erika</p> <p>Voorstel ronde</p> <p>Duivelsdilemma wel of niet opengaan van de scholen ook hier besproken.</p> <p>De vraag waar doe je goed aan zal in de toekomst blijken.</p> <p>RvT heeft nu (gezien de pandemie) frequenter contact met de RvB en zal ook scherp blijven bevragen waarom er gekozen wordt voor dergelijke afspraken.</p>	
b.	Loting Vso	Protocol schooljaar 21/22 – bijlage 1	rvb

		Ter kennisgeving. De MR van de BB moet hiermee instemmen. Het is ter informatie, uiteindelijk gaat de MR erover om instemming te verlenen.	
III	Personeel		
	Jubel en treur	Attenties bij speciale gelegenheden Deze is opgeplust en de GMR moet hier mee instemmen.	Rvb
	Werving en Selectie	Protocol versie 25-1-21 – nog enkele tekstuele aanpassingen -RD licht dit toe tijdens gezamenlijke deel, bijlage 2 Wederom aangepast. Nu hoopt men de definitieve versie te hebben. Het is steeds lastiger om de wijzigingen boven te halen. Vraag aan Rvb om dit aan te gaan geven. We kunnen hier op instemmen.	
	Onkostenvergoeding	Oplegger onkosten / telefoonvergoeding, bijlage 3 Doornemen en dan wel of niet onze instemming op geven. De GMR wil meer tijd om hier naar te kijken. Deze gaan we schriftelijk verwerken.	rvb
IV	Financiën en Beheer		
		⇒ Rob heeft een vraag uitgezet bij Maryse voor Kees de Bondt t.a.v. de statuten. Is hier al een rectie op terug ontvangen? (17-01-2021)	Rob
	Treasury	⇒ Treasurystatuut inclusief oplegger, bijlage 4 (Hoe gaan we als stichting om met de reserves) Vraag: Er staat dat er niet wordt geleend, maar dit komt in de statuut niet terug.	rvb
	MARAP Q4	⇒ Marap Q 4 + oplegger, bijlage 5 en 6 (Deze valt negatief uit – extra personeel kosten en KANS)	rvb
	Bovenmatig eigen vermogen	⇒ Terugkoppeling gesprek inspectie	Dagmar FM
V	Markt en Omgeving		
VI	Kwaliteitszorg		
		⇒ Arbodienst verlening werkgroep ziet graag een PGMR lid als aanvulling	Elles

Organisatie	Rob Kristian Karla	Marcel ½ Judi
Onderwijs en ondersteuning	Erika Rik	Kady
Personeel	Erika Rik	Marcel
Financiën en Beheer	Dagmar Herman	Kristian Roland (adviseur)
Markt en Omgeving	Herman Rob	
Kwaliteitszorg	Elles Marthe	

Samen werken aan een sterk GSO!

Agenda gmr met rvb

Nr.	Punt	Toelichting	Eigenaar
	(her)opening		voorzitter
I			
	SPB 2021 <i>Strategisch Beleids Plan</i>	<p>⇒ SBP 2021 + oplegger. RvB vraagt om instemming van de GMR. Femke gaat een leesbaar stuk maken met de kritische punten en die delen met Freerik en Rob.</p> <p>Femke: worstelen met Luister minuut 2.30</p> <p>Het strategisch beleidsplan is wat minder Het verband tussen de visie en Verduidelijking en tegenspraak Indicatoren die vervolgens niet terugkomen in visie.</p> <p>We stemmen in met het SBP 2021 Erika regelt de oplegger voor 2021</p>	Femke
	SPB 2022-2025	<p>⇒ Concept stuk - Mondelinge toelichting rvb in gezamenlijke deel: ⇒ Vragen bij dit stuk: ⇒ Mis ik wat/suggesties/aanbevelingen? <i>Aanbevelingen kunnen tot voor de zomervakantie ingeleverd worden bij de RvB. Andere werkgroepen/disciplines doen dit ook. Na de zomer volgt er dan een nieuw/aangepast SBP.</i></p> <p><i>Het hoeft nog niet besproken te worden. De definitieve versie komt na de zomervakantie. Het doel van deze bespreking is om de GMR mee te nemen in het proces. Graag nu al aanbevelingen en adviezen zodat deze meegenomen kunnen worden.</i></p>	
II Onderwijs en ondersteuning			
III Personeel			
	Jubel en treur	<p>Attenties bij speciale gelegenheden Onduidelijkheid over het stuk, Rvb licht toe: Van administratie krijg je keurig een felicitatie. Vervolgens moet je zelf een formulier invullen. De tussenstap van het moeten aanvragen is afgesproken in de CAO.</p> <p>Afgesproken dat er in het document wordt aangepast dat de werknemer er wel op geattendeerd wordt en dat het alleen om het invullen van een formulier gaat.</p>	Rvb
	Onkostenvergoeding	<p>Oplegger onkosten / telefoonvergoeding, bijlage 3 Een korte toelichting, de GMR gaat later nog naar het stuk kijken.</p> <p>⇒ Vraag vanuit het team: Is er een mogelijkheid dat de stichting een tegemoetkoming geeft in de sportkosten? Deze vraag ligt nu bij RvB. Antwoord:</p> <p>Dit hoort bij de werkkostenregeling. Er is een bepaald bedrag dat hiervoor in totaal beschikbaar gesteld kan worden. RvB gaat bekijken of een tegemoetkoming in de sportkosten nog past binnen de werkkostenregeling.</p>	Rvb RvB

Samen werken aan een sterk GSO!

IV Financiën en Beheer		
Treasury	Treasurystatuut inclusief oplegger – bijlage 4 beschrijft hoe er om wordt gegaan met de reserves. Vraag vanuit GMR: Het uitgangspunt er wordt niet geleend staat niet in het statuut. In het statuut staat dat je mag lenen. In het treasuryplan staat dat we dit niet gaan doen en dat klopt want we hebben voldoende liquide middelen.	rvb
MARAP Q4	Marap Q 4 + oplegger bijlage 5 en 6 We hebben niet voldoende tijd gehad om dit te kunnen doornemen. Toelichting: Bij de berg en Bosch zie je dat de een negatief en de andere positief uit komt. Dit kan verklaard worden doordat er geschoven is met geld. In 2021 is dat niet meer zo.	rvb
Bovenmatig eigen Vermogen	Terugkoppeling gesprek met Inspectie	Rvb Dagmar
V Markt en Omgeving		
VI Kwaliteitszorg		
Arbodienst:	Elles geeft een terugkoppeling over de arbodienst. Per 1 april is duidelijk wat de keuze is welke 3 arbodiensten worden welke drie arbodiensten het mogelijk worden Het is wat vertraging. Aan de PGMR de vraag of er een lid is die deel wil nemen. Erika vraagt het na bij de PGMRleden Dit kenbaar maken bij Elles voor 1 april. De presentaties van de drie arbodiensten zijn op 12 april tussen 9.00-12.00	PGMR Erika

- **Rondvraag / W.v.t.t.k**

Arbodienst: beschreven bij moment met RvB bij VI

loting: zie opmerking bij Loting VSO

RvB is bezig om een nieuwe nieuwsbrief te maken om de stukken te communiceren.

Aankondiging Rob: gaat bij directeuren aangeven dat alle MR'er reglementen en statuten horen te hebben. Deze horen wij als GMR dan ook te ontvangen.

- **Sluiting**

Vergaderdata 2021	Tijd	Plaats	Notulist
19 mei GMR zonder RvB	19:30	Online	
19 mei GMR met RvB	20:30	Online	
7 juli GMR, RvB en RvT	19:30	Online	